

**Отчет**  
**об исполнении плана антикоррупционных мероприятий за 2017 год**

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	В течение года отслеживались изменения законодательства в области противодействия коррупции, вносились необходимые изменения в локальные акты Учреждения
2.	<p>Ознакомление сотрудников, в т. ч. поступающих на работу в Учреждение, с нормативно-правовыми актами в части соблюдения требований антикоррупционного законодательства:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Кодекс этики и служебного поведения;</li> <li>- Положение об антикоррупционной политике;</li> <li>- Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений ;</li> <li>- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства</li> <li>- Положение о конфликте интересов работников</li> </ul>	С нормативно-правовыми актами в части соблюдения требований антикоррупционного законодательства ознакомлено 12 вновь принятых сотрудников
3.	Размещение на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности	<p>На официальном сайте Учреждения <a href="http://zazerkalie86.su">http://zazerkalie86.su</a> в разделе «Кадровое обеспечение» создан подраздел «Антикоррупционная деятельность», в котором размещена следующая информация:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений с указанием графика работы и номера телефона;</li> <li>- локальные документы учреждения;</li> <li>- планы мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2014-2018 годы;</li> <li>- информация о результатах деятельности по профилактике</li> </ul>

		коррупционных и иных правонарушений за 2014-2017 годы.
4.	Экспертиза локальных нормативных актов и их проектов в целях выявления в них положений, являющихся предпосылками проявления коррупции	Локальные акты учреждения согласовываются юристом и курирующим заместителем директора
5.	Рассмотрение обращений граждан и должностных лиц по возникшим конфликтам интересов и возможным коррупционным проявлениям на заседаниях комиссии по урегулированию конфликта интересов работников Учреждения	Обращений граждан и должностных лиц в связи конфликтами интересов и возможным коррупционным проявлениям в 2017 году не поступало
6.	Организация и проведение обучающих мероприятий и индивидуального консультирования работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции	<p>17.03.2017 на общем собрании коллектива Учреждения до сведения сотрудников учреждения доведено Положение о порядке информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Учреждении.</p> <p>18.08.2017 на общем собрании коллектива Учреждения проведена техническая учеба по ознакомлению сотрудников (под роспись в листах ознакомления) с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа — Югры от 27.06.2014 № 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, а также хозяйственных обществ, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ — Югра» с учетом изменений, внесенных постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа —</p>

		<p>Югры от 04.08.2017 № 302-п. 15.12.2017 на аппаратных совещаниях в отделениях Учреждения в связи с предстоящими новогодними и рождественскими праздниками сотрудникам дополнительно доведена информация о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки.</p> <p>В план мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2018 год включено проведение тематических учеб по изучению нормативных правовых актов в области противодействия коррупции, в том числе соблюдения кодекса этики и служебного поведения работников учреждения.</p>
7.	Подготовка заявки на обучение руководителей и сотрудников по вопросам антикоррупционной политики	В 2017 году обучение не проводилось
8.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур по противодействию коррупции в Учреждении	Осуществлялся постоянный контроль в течение года
9.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Контроль осуществлялся ежеквартально
10.	Проведение регулярной оценки работы результатов по противодействию коррупции и подготовка соответствующих отчетных материалов	Оценка работы проведена в декабре 2017 года, направлены соответствующие отчеты в вышестоящие инстанции. С учетом оценки работы в декабре 2017 года подготовлен и утвержден приказом Учреждения План мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2018 год.

Директор



В.С. Баталина

Исполнитель: юристконсульт  
Янов Олег Александрович  
8 (3462) 34-33-38