**Согласовано:**

Председатель профсоюзного комитета бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Центр социальной помощи семье и детям «Зазеркалье»

С.П. Кузнецова

Утверждаю:

Директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Центр социальной помощи семье и детям «Зазеркалье»

В.С.Баталина

ИЗМЕНЕНИЯ
в коллективный договор

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«Центр социальной помощи семье и детям «Зазеркалье»

На основании приказа Департамента социального развития Ханты- Мансийского автономного округа - Югры от 25.12.2017 г. № 20-нп «О внесении изменений в приказ Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.02.2017 г. № 3-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих социальные услуги», внести изменения в Приложение №1 к коллективному договору «Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты- Мансийского автономного округа - Югры «Центр социальной помощи семье и детям «Зазеркалье»

Коллективный договор (изменение, дополнение) зарегистрирован в управлении по труду Администрации г.Сургута

Регистрационный номер 15/17-3

07 февраля 2018 года

И.о. начальника управления

С.Ф. Серебренникова

**Согласовано:**

Председатель профсоюзного комитета бюджетного учреждения Мансийского автономного Югры «Центр социальной семье и детям «Зазеркалье»

Ханты- округа - помощи

**Утверждаю:**

Директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Центр социальной помощи семье и детям «Зазеркалье»

 В.С. Баталина

С.П. Кузнецова

Изменения в положение
об установлении системы оплаты труда работников
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
«Центр социальной помощи семье и детям «Зазеркалье»

(далее - Учреждение)

1. В связи с вступлением в силу приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 25 декабря 2017 №20-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского - Югры, оказывающих социальные услуги» внести в Приложение №1 коллективного договора «Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Центр социальной помощи семье и детям «Зазеркалье»» следующие изменения:

1. Таблицу подпункта 2.1.1 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационныйуровень | Наименование должностей | Размердолжностногооклада,руб. |
|   | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей,специалистов и служащих: |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1.1. | 2 квалификационный уровень | заведующий складом, заведующий хозяйством | 8 793 |
| 1.2. | 3 квалификационный уровень | заведующий производством (шеф-повар) | 9 421 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | бухгалтер, психолог, специалист по кадрам, юрисконсульт, экономист, инженер по автоматизированным системам управления производством, документовед | 10 300 |
| 2.2. | 2 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 10 816 |
| 2.3. | 3 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 11 332 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационныйуровень | Наименование должностей | Размердолжностногооклада,руб. |
|  Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования: |

1. Таблицу подпункта 2.1.2 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационныйуровень | Наименование должностей | Размердолжностногооклада,руб. |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг: |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» |
| 1.1. | социальный работник | 8 696,40 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре | 11 884,80 |
| 3. | Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» |
| 3.1. |  | заведующий отделением | 12 997 |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно­вспомогательного персонала второго уровня |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | дежурный по режиму | 9 855,60 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель | 11 884,80 |
| 2.2. | 2 квалификационный уровень | педагог дополнительного образования,' социальный педагог | 12 031,20 |
| 2.3. | 3 квалификационный уровень | воспитатель, методист | 12 175,20 |
| 2.4. | 4 квалификационный уровень | учитель-логопед (логопед) | 12 320,40 |

 1.3. Таблицу подпункта 2.1.3 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационныйуровень | Наименование должностей | Размердолжностногооклада,руб. |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих: |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочихпервого уровня» |
| 1.1. | 1квалификационныйуровень | наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник, кастелянша, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 5 465 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочихвторого уровня» |
| 2.1. | 1квалификационныйуровень | Повар, оператор стиральных машин | 6 030 |
| 2.2. | 4квалификационныйуровень | Водитель автомобиля | 8668 |

1.4. Таблицу подпункта 2.1.4 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

* 1. Таблицу подпункта 2.1.5 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей

№

п/п

Наименование должностей

Размер

должностного

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должностей |  | Размердолжностногооклада,руб. |
| Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных кквалификационным группам: | профессиональным |
| 1. | специалист по охране труда, специалист гражданской обороны |  | 10 300 |
| 2. | заместитель заведующего отделением |  | 12348 |

 редакции:

* 1. Пункт 4.4. раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.4. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

* коэффициент эффективности деятельности работника (далее - КЭД);
* выплата за качество.
	+ 1. КЭД устанавливается отдельным категориям работников государственных учреждений для обеспечения достижения значений, указанных в постановлении Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 9 февраля 2013 года № 37-п «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Ханты-Мансийского автономного округа — Югры (2013 - 2018 годы)».

Перечень должностей работников Учреждения, в отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению заработной платы (далее - отдельные категории работников), а также предельный размер КЭД устанавливается на основании приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Порядок применения (установления) КЭД работникам Учреждения предусмотрен «Положением о порядке применения (установления) коэффициента эффективности деятельности работникам БУ «Центр социальной помощи семье и детям «Зазеркалье»», занимающим должности, в отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению до 2018 года средней заработной платы в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

Отдельным категориям работников ежемесячно устанавливается выплата за качество, при условии наличия у них квалификационной категории в следующих размерах к должностному окладу:

при наличии второй квалификационной категории 10%;

при наличии первой квалификационной категории 15%;

при наличии высшей квалификационной категории 20%.

4.4.2.Заместителю директора, заведующему отделением, заместителю заведующего отделением ежемесячно устанавливается выплата за качество при наличии у них квалификационной категории и (или) при выполнении работником показателей оценки эффективности деятельности:

в следующих размерах:

при наличии второй квалификационной категории 10%;

при наличии первой квалификационной категории 15%;

при наличии высшей квалификационной категории 20%; за соблюдение трудовой дисциплины 3%;

за соблюдение положений Кодекса этики и служебного поведения 3%;

 за участие в методической работе и инновационной деятельности государственного учреждения (участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также в подготовке выступлений на конференциях и семинарах) 3%;

за участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах. Использование новых эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан 3%;

за освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки 3%;

за удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг (отсутствие обоснованных жалоб на качество их предоставления) 3%;

за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде 3%;

за высокое качество выполняемой работы 3%;

за персональный вклад работника в общие результаты деятельности 3%; за выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью государственного учреждения 3%.

Остальным работникам административно-хозяйственного персонала выплата за качество устанавливается ежемесячно в зависимости от выполнения показателей оценки эффективности деятельности:

за соблюдение трудовой дисциплины 5%;

за соблюдение положений Кодекса этики и служебного поведения 5%; за участие в методической работе и инновационной деятельности государственного учреждения (участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также в подготовке выступлений на конференциях и семинарах) 5%;

за участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах. Использование новых эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан 5%;

за освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки 5%;

за удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг (отсутствие обоснованных жалоб на качество их предоставления) 5%;

за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде 5%;

за высокое качество выполняемой работы 5%;

за персональный вклад работника в общие результаты деятельности 5%;

 за выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью государственного учреждения 5%.

Максимальный размер выплаты за качество определяется в процентах от должностного оклада работника, но не более 50 процентов должностного оклада.

Ежемесячно, до 25 числа текущего месяца, директору Учреждения предоставляются мониторинги оценки эффективности деятельности работников в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению:

на сотрудников административно-управленческого персонала - главным бухгалтером;

на руководителей структурных подразделений и иных работников, подчиненных заместителям директора - заместителями директора;

на работников, занятых в структурных подразделениях - руководителями структурных подразделений.

Решение директора Учреждения об установлении размеров выплат за качество, оформляется ведомостью в соответствии с приложением 4 настоящего Положения, которое является приложением к приказу».

1.7.Таблицу пункта 5.1. раздела V изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должностей | Размер должностного оклада, руб. |
|  | Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональнымквалификационным группам |
| 1. | Директор (1 группа оплаты труда) | 25 480 |
| 2. | Заместитель директора (1 группа оплаты труда директора) | 17 682 |
| 3. | Главный бухгалтер (1 группа оплаты труда директора) | 18 090 |

1.8.Приложение 3 к Положению изложить согласно приложению к настоящим изменениям.

1. Подпункты 1.1 — 1.5, 1.7 пункта 1 настоящих изменений применяются с 1 января 2018 года.
2. Подпункты 1.6, 1.8 пункта 1 настоящих изменений применяются с 09 января 2018 года.

Приложение к изменениям в положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Центр социальной помощи семье и детям «Зазеркалье»

от« » 2018 г.

Мониторинг оценки эффективности деятельности работников БУ «Центр социальной помощи семье и детям «Зазеркалье» отделения

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ФИО | Должность | Показатели | Критерииоценки | Максимальный процент за показатель | Установленный размер за каждый показатель | Итоговый размер выплаты |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |