**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ**

**ул. Энгельса, 8 г. Сургут, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, 628408 Тел./факс (3462)522-134, тел. (3462)522-41**1 **E-mail:** [tmd\_86@admsurgut.ru](mailto:tmd_86@admsurgut.ru)

Директору

БУ «Сургутский центр социальной помощи семье и детям»

В.С. Баталиной

**УТ № 46-08-150/18-0 от 05.07.2018**

**Уведомление**

**о регистрации коллективного договора, соглашения  
(изменения в коллективный договор, соглашение),  
без наличия условий, ухудшающих положение работников**

По результатам рассмотрения изменений от 23.05.2018, заключенных между бюджетным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям», в лице директора Баталиной Веры Семеновны, и работниками, в лице председателя профсоюзного комитета Кузнецовой Светланы Петровны, в коллективный договор от 30.12.2016, срок действия с 01.01.2017 по 31.12.2019,

присвоен

регистрационный номер 15/17-5. Дата регистрации 05 июля 2018 г.

Условия изменений от 23.05.2018 в коллективный договор, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник управления Г.М. Кузнецова

**Третьякова Людмила Михайловна тел. (3462)522411**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Согласовано:**  Председатель профсоюзного комитета  бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям»  С.П. Кузнецова  23.05.2018г. |  | **Утверждаю:**  Директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям»  В.С. Баталина  23.05.2018 г. |

ИЗМЕНЕНИЯ

в коллективный договор

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
«Сургутский центр социальной помощи семье и детям»

На основании приказа Департамента социального развития Ханты- Мансийского автономного округа - Югры от 23.05.2018 г. № 531-р «Об утверждении перечня должностей и порядка применения коэффициента эффективности деятельности работников организаций социального обслуживания, подведомственных Депсоцразвития Югры», внести изменения в Приложение №1 к коллективному договору «Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский Центр социальной помощи семье и детям».

|  |
| --- |
| Коллективный договор (изменение, дополнение)  зарегистрирован в управлении по труду  Администрации г.Сургута  Регистрационный номер 15/17-5  05 июля 2018 года  Начальник управления  Кузнецова Г.М. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Согласовано:**  Председатель профсоюзного комитета бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям»  С.П. Кузнецова  23.05.2018г. |  | **Утверждаю:**  Директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям»  В.С. Баталина  23.05.2018 г. |

Изменение в положение  
об установлении системы оплаты труда работников  
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям»

(далее – Учреждение)

1. В связи с вступлением в действие приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 мая 2018 №531-р «Об утверждении перечня должностей и порядка применения коэффициента эффективности деятельности работников организаций социального обслуживания, подведомственных Депсоцразвития Югры» внести в положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям» следующее изменение:
   1. Приложение 5 к положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям» изложить согласно приложению к настоящему изменению.
2. Настоящее изменение применяется с 23 мая 2018 года.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение к изменению в положение** об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям»  **от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 г.** |

Положение о порядке применения

коэффициента эффективности деятельности работникам

БУ «Сургутский центр социальной помощи семье и детям», занимающим должности, в отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению в 2018 году средней заработной платы

1.Общие положения

* 1. Положение о порядке применения коэффициента эффективности деятельности работникам БУ «Сургутский центр социальной помощи семье и детям» (далее по тексту – Учреждение), занимающих должности, в отношении которых реализуется план мероприятий па поэтапному повышению в 2018 году средней заработной платы (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.02.2017 г. №3-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги», приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.05.2018 г. № 531-р «Об утверждении перечня должностей и порядка применения коэффициента эффективности деятельности работников организаций социального обслуживания, подведомственных Депсоцразвития Югры», в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях па реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.02.2013 № 37-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (2013 - 2018 годы)», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.02.2013 № 38-п «О плане мероприятий («Дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре».

1. Порядок применения (установления) КЭД

2.1. Коэффициент эффективности деятельности (далее по тексту – КЭД) устанавливается отдельным категориям работников Учреждения, перечень которых утвержден приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в целях повышения оплаты труда достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг, эффективности и качества исполняемых служебных обязанностей.

2.2. Предельный размер КЭД для отдельных категорий работников Учреждения рассчитывается отделом бюджетного планирования и экономики государственных учреждений Управления экономики и развития отраслью Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и ежеквартально устанавливается приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

2.3. Ежемесячно, до 30 числа текущего месяца, на основании представленных предложений непосредственного руководителя (руководителя структурного подразделения) (согласно приложению 1 к Положению) директор Учреждения принимает решение об установлении и выплате работнику размера КЭД.

2.4. Директор Учреждения ежемесячно индивидуально по каждому работнику устанавливает размер КЭД согласно критериям оценки, утвержденным приказам Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры. Критерии оценки для установления размера КЭД отдельным категориям работникам не применяются при установлении стимулирующих выплат.

2.5. Окончательный размер КЭД определяется путем суммирования абсолютных размеров критериев по каждому работнику.

2.6. Установленный размер КЭД, подлежащий выплате, оформляется приказом директора Учреждения. Всех работников, которым установлен КЭД, необходимо ознакомить с приказом под роспись.

2.7. КЭД не учитывается для начисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.8. Выплата КЭД осуществляется для работников Учреждения, осуществляющих в нем трудовую деятельность по основному месту работы, при соблюдении следующих условий:

работник отработал не менее 1 рабочей смены в течение отчетного месяца;

средняя заработная плата по категории не достигла целевых показателей, установленных приказом Депсоцразвития Югры.

2.9. КЭД учитывается при определении средней заработной платы работников Учреждения, при заполнении форм федерального статистического наблюдения ЗП-соц «Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала».

2.10. В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» показатель средней заработной платы категории работников учреждений социальной сферы и науки по итогам организуемого статистического наблюдения исчисляется в отношении работников списочного состава по основной работе делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без фонда заработной платы внешних совместителей и фонда заработной платы по договорам гражданско-правового характера с лицами, не являющимися работниками Учреждения) на среднесписочную численность работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) и на количество месяцев в периоде.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1  к Положению о порядке применения  коэффициента эффективности  деятельности работникам  БУ «Сургутский центр социальной помощи семье и детям», занимающих должности, в отношении которых реализуется план мероприятий  по поэтапному повышению в 2018 году  средней заработной платы |
|  |  |

Установление коэффициентов эффективности деятельности (КЭД) специалистов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(отделение)

за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ФИО | Должность | Критерии (при необходимости указать основание установления критерия) | Предлагаемый размер КЭД, % | Установленный размер КЭД, % |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_

подпись Ф.И.О.

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_ г.