**В части реализации проекта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**«Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»**

**1 вопрос:** Какова основная задача проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»?

**Ответ:** Одна из задач государства: создавать условия для семей, способствующие увеличению рождаемости. Когда появляется первый ребенок, очень важно помочь молодой семье преодолеть неизбежно возникающие сложности, ощутить счастье быть родителями. При принятии в семье решения о рождении следующего ребенка, немаловажную роль играет возможность для женщины быстро возвращаться к активной трудовой деятельности после рождения очередного ребенка.

**2 вопрос:** Какие мероприятия по содействию трудовой занятости женщин, воспитывающих детей, включены в проект?

**Ответ:** Проектом предусмотрены следующие мероприятия:

- проведение опроса женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, с целью определения потребности в трудовой деятельности, профессиональном обучении и услугах по присмотру и уходу за детьми;

- профессиональная ориентация женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, и женщин, осуществляющих уход за детьми в возрасте до 3 лет, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, и женщин, осуществляющих уход за детьми в возрасте до 3 лет;

- содействие трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

- стимулирование организации коллективных офисов для работы и совмещенного общения для лиц, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе находящихся в отпуске по уходу за ребенком, с привлечением социально ориентированных некоммерческих организаций и благотворительных фондов;

- информирование женщин, имеющих детей дошкольного возраста, о возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

**3 вопрос:** По какой профессии женщины, воспитывающие детей, могут пройти обучение?

**Ответ:** Обучение граждан осуществляется по профессиям, востребованным на рынке труда, согласно заявленным в органы службы занятости населения вакансиям работодателей. Учитывая, что обучение будет осуществляться с 2020 года, то в настоящее время определить перечень профессий, востребованных среди работодателей к 2020 году, не представляется возможным.

Вместе с тем, хотелось бы отметить ряд профессий, пользующихся спросом за последние 3 года: делопроизводитель, бухгалтер, младший воспитатель, специалист по кадрам, повар, швея, кладовщик. Повышение квалификации осуществляется по программам: пользователь программы «1С бухгалтерия» 8 версия, пользователь программы «1С зарплата и управление персоналом» 8 версия, «1С: Предприятие», «Кадровое дело», «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

**4 вопрос:** Кто может быть направлен на обучение?

**Ответ:** На обучение могут быть направлены: женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (состоящие в трудовых отношениях); женщины, осуществляющие уход за детьми в возрасте до 3 лет (не состоящие в трудовых отношениях).

**5 вопрос:** Какова стоимость обучения?

**Ответ:** Обучение женщин осуществляется по направлению органов службы занятости населения и является бесплатным.

**6 вопрос:** Как долго нужно будет учиться?

**Ответ:** Средний срок обучения будет составлять 3 месяца.

**7 вопрос:** Где будет проходить обучение женщин, воспитывающих детей?

**Ответ:** Обучение осуществляется в образовательных организациях, прошедших отбор в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг (44-ФЗ).

**8 вопрос:** Возможно ли обучение женщин, воспитывающих детей за пределами места постоянного проживания?

**Ответ:** Да, возможно. В случае направления на обучение за пределы места постоянного проживания женщине компенсируются затраты на оплату проезда к месту обучения и обратно, найм жилого помещения (550 руб./сут.) и суточных расходов в период нахождения в пути к месту обучения и обратно (300 руб./сут.).

**9 вопрос:** Будут ли женщины получать стипендию в период обучения?

**Ответ:** Финансирование обучения женщин, осуществляющих уход за детьми в возрасте до 3 лет, будет осуществляться из средств бюджета автономного округа, поэтому в период обучения будет выплачиваться стипендия в размере 1275 рублей в месяц.

Финансирование обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (состоящих в трудовых отношениях), будет осуществляться из средств федерального бюджета, выплата стипендии федеральными нормативными правовыми актами не предусмотрена.

**10 вопрос:** Могут ли женщины получить вторую профессию?

**Ответ:** По направлению органов службы занятости населения женщина может не только повысить имеющуюся квалификацию, но и пройти переподготовку и получить вторую профессию, востребованную на рынке труда автономного округа. Также для женщин, не имеющих профессионального образования, предусмотрено получение профессии впервые.

**11 вопрос:** Могут ли женщины пройти обучение дистанционно?

**Ответ:** Обучение с применением дистанционных образовательных технологий предусмотрено.

**12 вопрос:** Одним из мероприятий по содействию трудовой занятости женщин является содействие трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет. Каков механизм реализации этого мероприятия?

**Ответ:** Органы службы занятости населения осуществляют подбор работодателей, готовых создать постоянные рабочие места для трудоустройства незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, и постоянные удаленные рабочие места для выполнения женщиной, осуществляющей уход за ребенком в возрасте до 3 лет, надомной и (или) дистанционной работы.

При реализации мероприятия работодателю возмещаются фактически понесенные затраты по созданию постоянных рабочих мест в размере, подтвержденном сметой, но не более 50 000 рублей.

**13 вопрос:** В чем отличие надомной и дистанционной занятости?

**Ответ:** Надомники изготавливают продукцию, которая имеет натурально-вещественную форму, т.е. эта работа представляет собой выполнение механических действий в определенной последовательности, например, сборку шариковых ручек, склейку конвертов, пошив салфеток и т.п.

Дистанционные работники выполняют работу, результат которой - не материальный продукт, а информация, сведения, объекты интеллектуальной собственности.

Дистанционно могут трудиться журналисты, редакторы, дизайнеры, программисты, аудиторы и другие работники умственного труда.

**14 вопрос:** Есть ли у нас в округе вакансии с типом занятости «удаленная» и какие?

**Ответ:** В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре по состоянию на 30.11.2018 года с типом занятости «удаленная» на портале «Работа в России» имеются следующие вакансии удаленной работы: эксперт по негосударственной экспертизе, медицинский представитель, менеджер по продажам, администратор (**всего 13 вакансий**). Поэтому вышеуказанное мероприятие и направлено на стимулирование работодателей по созданию таких рабочих мест. Получать актуальную информацию о наличии таких вакансий можно самостоятельно в ежедневном режиме, через информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий «Работа в России» (портал «Работа в России»).

**15 вопрос:** Кто может стать участником мероприятия «содействие трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет»?

**Ответ:** Участниками мероприятия являются работодатели и незанятые одинокие родители, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, женщины, обратившиеся в центр занятости населения. Необходимо отметить, что при реализации мероприятия работодателю возмещаются фактически понесенные затраты по созданию постоянных рабочих мест в размере, подтвержденном сметой, но не более 50 000 рублей, и обратиться за бюджетными средствами работодатель может не позднее трех месяцев с даты трудоустройства гражданина, т.е. он сначала оснащает рабочее место и трудоустраивает гражданина, а затем ему компенсируются его затраты по созданию рабочего места. Гражданину финансовые средства не предоставляются, организуется его трудоустройство на созданное работодателем рабочее место.

**16 вопрос:** Что должен сделать гражданин, чтобы стать участником мероприятия содействие трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет»?

**Ответ:** Для участия в мероприятии гражданину необходимо зарегистрироваться в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы, для чего он представляет документы:

паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

для граждан, относящихся к категории инвалидов, - [индивидуальная программа](consultantplus://offline/ref=702619F380D0990B1A1C2B722D8A4E237637FFBBDE4FE97C6D8248BB59D2B49DE3F44C1A1B3483E2C774B90B7B5B60824C3055BE24E4D92ESB2FK) реабилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и об условиях труда.

При постановке на регистрационный учет граждане могут предъявить в том числе следующие документы:

а) трудовая книжка или документ, ее заменяющий, а также трудовые договоры и служебные контракты;

б) документы об образовании, документы об образовании и о квалификации, документы о квалификации, документы об обучении, документы об ученых степенях и ученых званиях;

в) [справка](consultantplus://offline/ref=702619F380D0990B1A1C2B722D8A4E237635FBBFD240E97C6D8248BB59D2B49DE3F44C1A1B3483EACB74B90B7B5B60824C3055BE24E4D92ESB2FK) о среднем заработке за последние 3 месяца по последнему месту работы;

г) документы, подтверждающие прекращение гражданами трудовой или иной деятельности в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

д) документы, подтверждающие отнесение граждан к категории испытывающих трудности в поиске подходящей работы, предусмотренной [статьей 5](consultantplus://offline/ref=702619F380D0990B1A1C2B722D8A4E237735FFB4DB47E97C6D8248BB59D2B49DE3F44C1A1B3483EFC074B90B7B5B60824C3055BE24E4D92ESB2FK) Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".

**17 вопрос:** Какие документы должен представить работодатель в центр занятости населения для участия в мероприятии содействие трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет»?

**Ответ:** Для участия в мероприятии работодатель представляет в центр занятости населения по месту осуществления хозяйственной деятельности следующие документы:

-заявление по утвержденной форме;

-справку территориального органа Федеральной налоговой службы о состоянии расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам организаций и индивидуальных предпринимателей, выданную не ранее чем за 90 дней до представления в центр занятости населения;

-информационное письмо работодателя, подтверждающее стоимость активов по состоянию на последнюю отчетную дату, – для работодателей, имеющих задолженность по начисленным налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам (за исключением органов местного самоуправления);

-документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени работодателя (в случае обращения в центр занятости населения представителя работодателя);

-справку о просроченной задолженности по субсидиям, бюджетным инвестициям и иным средствам, предоставленным из бюджета автономного округа (для работодателей из числа юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений, органов местного самоуправления муниципального образования автономного округа), физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве главы крестьянско-фермерского хозяйства, индивидуального предпринимателя, нотариус, занимающийся частной практикой, адвокат, учредивший адвокатский кабинет, являются получателями субсидии).

**18 вопрос:** Проектом предусмотрено стимулирование организации коллективных офисов для работы и совмещенного общения для лиц, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе находящихся в отпуске по уходу за ребенком, с привлечением социально ориентированных некоммерческих организаций и благотворительных фондов. Каков механизм реализации этого мероприятия?

**Ответ:** Многие женщины боятся выходить из декретного отпуска: нет желания возвращаться на полный рабочий день в офис или просто на старое место работы, не с кем оставить маленького ребенка, не удается получить место в детском саду. Поэтому молодые мамы предпочитают свободный график или удаленную работу дома. В такой занятости тоже возникают моменты, когда нужно поработать полчаса в тишине, чтобы никто не отвлекал, или сделать несколько важных звонков клиентам, или сосредоточиться на тексте, который нужно срочно сдать.

В интересах женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, предлагается новый формат организации рабочего пространства путем организации коворкинг центров (коллективных офисов) для работы и совмещенного общения с привлечением социально ориентированных НКО и благотворительных фондов через грантовую поддержку.

Будет организован конкурсный отбор социально ориентированных некоммерческих организаций и благотворительных фондов для предоставления грантов на организацию работы коворкинг центров (коллективных офисов).

Схема работы коворкинг центров очень простая, пока мама работает за компьютером или проводит рабочую встречу, ребенок занимается с воспитателем в детской комнате.

**19 вопрос:** Какие требования предъявляются к работодателю-участнику мероприятия «организация коллективных офисов для работы и совмещенного общения для лиц, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе находящихся в отпуске по уходу за ребенком, с привлечением социально ориентированных некоммерческих организаций и благотворительных фондов»?

**Ответ:** Для участия в мероприятиях работодатель должен соответствовать следующим требованиям:

- не иметь задолженности по начисленным налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам по данным бухгалтерской отчетности за последний завершенный отчетный период: для юридических лиц – свыше 1% балансовой стоимости его активов, для физических лиц – свыше 5% балансовой стоимости его активов;

- юридические лица не должны находиться в стадии ликвидации, реорганизации, несостоятельности (банкротства);

- индивидуальные предприниматели, главы крестьянских (фермерских) хозяйств не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства;

- не являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50% (для работодателей из числа юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений, органов местного самоуправления муниципального образования автономного округа), физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве главы крестьянско-фермерского хозяйства, индивидуального предпринимателя, нотариус, занимающийся частной практикой, адвокат, учредивший адвокатский кабинет, являются получателями субсидии);

- не выполнять функции иностранного агента (для некоммерческих организаций);

- не являться получателем средств из бюджета автономного округа на основании иных нормативных правовых актов или муниципальных правовых актов на цели, указанные в пункте 3.2 Порядка, в текущем финансовом году (для работодателей из числа юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений, органов местного самоуправления муниципального образования автономного округа), физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве главы крестьянско-фермерского хозяйства, индивидуального предпринимателя, нотариус, занимающийся частной практикой, адвокат, учредивший адвокатский кабинет, являются получателями субсидии).

**20 вопрос:** Каким образом будет обеспечена доступность дошкольного образования для детей в возрасте с 1,5 до 3 лет?

**Ответ:** Доступность дошкольного образования будет обеспечена за счет реализации комплекса мер по созданию дополнительных мест в детских садах для детей в возрасте с 1,5 года до 3 лет. Планируется охватить более 7 тысяч 704 детей в возрасте с 1,5 до 3 лет дошкольным образованием, что обеспечит 100% доступность дошкольного образования детям в возрасте до 3-х лет.

**21 вопрос:** Куда могут обратиться за помощью родители, чьи дети не посещают дошкольные образовательные организаций по каким - либо причинам?

**Ответ:** На базе дошкольных образовательных организаций созданы Консультативные центры (пункты), оказывающие методическую, психолого-педагогическую, диагностическую и консультационную помощь. Родители всегда могут обратиться в данные центры по интересующим их вопросам.

В случае, если ребенок не посещает дошкольную образовательную организацию, информацию о центрах ранней помощи и их деятельности родители (законные представители) могут получить на официальных сайтах муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, и официальном сайте Департамента образования и молодежной политики Ханты – Мансийского автономного округа – Югры https://depobr-molod.admhmao.ru.

**22 вопрос:** Каким Вы видите решение проблемы очередности на получение дошкольного образования для детей до 3-х лет в Югре?

**Ответ:** Решение проблемы видится в развитии частного сектора, строительства новых детских садов, развитии вариативных форм предоставления дошкольного образования – дошкольные группы кратковременного пребывания, семейные дошкольные группы, группы присмотра и ухода и другие.

За счет введения новых мест и развития негосударственного сектора будут посещать дошкольные образовательные организации дети в возрасте до трех лет:

2019 год – 20723 ребенка;

2020 год – 21913 детей;

2021 год – 23443 ребенка;

2022 год - 23454 ребенка;

2023 год – 23454 ребенка;

2024 год – 23454 ребенка, что составит 100% от актуального спроса.

**23 вопрос:** Будет ли организована работа по поддержке родителей, имеющих детей до 3-х лет?

**Ответ:** Для поддержки родителей, имеющих детей до 3-х лет планируется:

- создать в муниципальных образованиях автономного округа центры ранней помощи, на базе которых будет оказываться методическая, психолого-педагогическая, медико-социальная, диагностическая и консультативная помощь;

- организовать работу родительских клубов (объединений) как центров формирования и развития родительских компетенций по вопросам развития детей до 3-х лет;

- продолжить предоставление «Сертификата дошкольника» по присмотру и уходу в частных организациях, осуществляющих образовательную деятельность.