**В части реализации проекта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**«Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения»**

**(далее – проект «Старшее поколение»)**

**1 вопрос:** На решение каких задач направлен проект «Старшее поколение»?

**Ответ:** Проект «Старшее поколение» носит межведомственный характер и направлен на создание к 2024 году условий для активного долголетия (процесса оптимизации возможностей в области здоровья, участия в общественной жизни и безопасности в целях поддержания качества жизни стареющего населения), качественной жизни граждан пожилого возраста, мотивации к ведению гражданами здорового образа жизни.

Одним из актуальных вопросов реализации проекта является совершенствование медицинской помощи гражданам старшего поколения на основе мониторинга состояния их здоровья, проводимого в рамках профилактических осмотров (не реже одного раза в год), а также диспансерного наблюдения пациентов, у которых выявлены заболевания и патологические состояния.

В автономном округе в 2024 году будет создана система долговременного ухода за гражданами пожилого возраста, включающая сбалансированные социальное обслуживание и медицинскую помощь на дому, в полустационарной и стационарной формах с привлечением патронажной службы и сиделок.

Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста направлена на поддержку их занятости, в том числе на повышения их конкурентоспособности и трудовой мобильности на рынке труда.

**2 вопрос:** Что планируется сделать для более активного участия пожилых людей в общественной жизни?

**Ответ:** Ярким примером вовлечения граждан старшего поколения в общественную жизнь, наполненную смыслом и возможностью реализации, является их участие в добровольческой деятельности, - движение «Волонтеры серебряного возраста».

«Волонтеры серебряного возраста», используя свой богатый жизненный опыт, оказывают помощь по четырем направлениям:

оказание помощи гражданам пожилого возраста и инвалидам, имеющим тяжелые ограничения жизнедеятельности;

оказание помощи семьям, испытывающим трудности в воспитании детей;

оказание помощи несовершеннолетним, состоящим на учете в органах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;

общественные помощники участковых уполномоченных полиции.

В перспективе развития движения:

-внедрение новых направлений – проекты «Бабушка на час», «Равный - равному»;

-обучение граждан старшего поколения по направлению «Волонтеры серебряного возраста» на базе методического центра социального обслуживания населения (в дополнение к аналогичной деятельности в рамках программы обучения «Университет третьего возраста» на базе организаций социального обслуживания);

-системная деятельность регионального центра «серебряного» волонтерства.

Участие человека старшего поколения в добровольческой деятельности оказывает положительное влияние на такие важные сферы его жизни, как уровень функциональной активности, уровень физического и психического здоровья, удовлетворенность жизнью. Участие в добровольческой деятельности способствует также поддержанию социальных контактов, навыков и знаний, повышению социального статуса в зрелом возрасте, способствует улучшению качества жизни этой категории людей.

**3 вопрос:** Что планируется сделать для создания системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами?

**Ответ:** В Югре создана 4-уровневая система долговременного ухода. Она начинается с раннего выявления граждан пожилого возраста и инвалидов, оказания им социально-реабилитационных и оздоровительных мероприятий для продления активного образа жизни, продолжается надомным обслуживанием и стационарозамещающими технологиями, при необходимости – круглосуточным уходом в стационарных условиях.

В рамках регионального проекта «Старшее поколение» эту систему предстоит усовершенствовать, выработать четкие критерии для определения «пакета» необходимых человеку социальных и медицинских услуг.

Для этого будут:

-унифицированы критерии оценки обстоятельств, ухудшающих условия жизнедеятельности граждан, для определения «пакета» социальных и медицинских услуг (действующим федеральным законодательством не классифицированы ограничения жизнедеятельности для граждан пожилого возраста);

-усовершенствован порядок выявления граждан, нуждающихся в предоставлении социальных и медицинских услуг (после однократного обращения гражданина в одну из организаций, входящих в систему долговременного ухода, должно быть обеспечено его взаимодействие с иными организациями и органами, вовлеченными в систему, по принципу «одного окна»);

-для своевременного обмена информацией, необходимой для организации социального обслуживания и медицинской помощи гражданам, будут синхронизированы отраслевые информационные системы, содержащие сведения в сфере социального обслуживания, социальной защиты и охраны здоровья.

В целом внедрение «системы оценки потребности в уходе» должно лечь в основу сбалансированности социального обслуживания и медицинской помощи на дому, в полустационарной и стационарной форме, их вариативности с учетом ограничений жизнедеятельности пожилого человека, инвалида.

Кроме того, в рамках федерального проекта «Старшее поколение» ежегодно в пилотных субъектах Российской Федерации будут отрабатываться новые технологии и методы работы. Мы планируем лучший опыт субъектов Российской Федерации транслировать в Югре.

**4 вопрос:** Что предусмотрено для граждан пожилого возраста и инвалидов в целях улучшения их комфортного пребывания в домах-интернатах?

**Ответ:** Созданные в стационарных организациях условия жизнедеятельности соответствуют возрасту и состоянию здоровья пожилых людей, обеспечивают проведение мероприятий социального, медицинского, психологического характера, питание и уход, а также организацию посильной трудовой деятельности, отдыха и досуга.

Созданы комфортные условия для проживания пожилых людей, обусловленные различной степенью способности к самообслуживанию и передвижению. Проживающие в дома-интернатах пожилые люди размещаются в комнатах, дверные проемы которых имеют ширину, достаточную для передвижения граждан в инвалидных креслах. Санузлы оборудованы поручнями, ванны заменены душевыми поддонами (для облегчения проведения гигиенических процедур).

Здания и территории стационарных организаций оснащены всем необходимым для обеспечения безопасности и доступности объектов для граждан пожилого возраста: широкие кабины лифтов, внутренние и внешние пандусы, поручни на всех этажах зданий учреждения, контрастное обозначение лифтовых проёмов, прозрачных дверей, первых и последних ступеней лестничных маршей для удобства слабовидящих граждан, рельефное покрытие на территории, тактильные наклейки с шрифтом Брайля на перилах и в лифтовых кабинах.

В рамках реализации регионального проекта «Старшее поколение» мы ставим перед собой задачу сделать условия проживания в стационарных организациях социального обслуживания максимально благоприятными, комфортными, приближенными к домашним.

Для этого запланированы мероприятия по текущему ремонту, в том числе с учётом индивидуальных пожеланий граждан при выборе цветовой палитры в жилой комнате, приобретению современной мебели в жилые комнаты получателей социальных услуг.

**5 вопрос:** Какова стоимость профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста?

**Ответ:** Обучение граждан осуществляется по направлению органов службы занятости населения и является бесплатным.

**6 вопрос:** Кто из граждан предпенсионного возраста может быть направлен на обучение?

**Ответ:** Гражданин Российской Федерации из числа незанятого населения предпенсионного возраста, зарегистрированный в установленном законодательством Российской Федерации порядке по месту жительства на территории автономного округа, обратившийся в центр занятости населения за пять лет до наступления возраста, дающего право выхода на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, ищущий работу и готовый приступить к ней.

**7 вопрос:** По какой профессии гражданин предпенсионного возраста может пройти обучение?

**Ответ:** Для организации обучения граждан предпенсионного возраста на федеральном уровне будет сформирован перечень наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда, который будет дополнен профессиями, востребованными на региональном уровне.

В настоящее время, утвержденный Департаментом труда и занятости населения Югры перечень профессий обучения, включает в себя 17 востребованных на рынке труда профессий: *повар, младший воспитатель, охранник, слесарь-сантехник, электромонтер, электрогазосварщик, штукатур, маляр, облицовщик-плиточник, каменщик, машинист экскаватора, водитель погрузчика, плотник, стропальщик, токарь, машинист, делопроизводитель.*

**8 вопрос:** Как долго нужно обучаться гражданину предпенсионного возраста?

**Ответ:** Средний срок обучения будет составлять 3 месяца.

**9 вопрос:** Где будет проходить обучение граждан предпенсионного возраста?

**Ответ:** Обучение граждан осуществляется в образовательных организациях, прошедших отбор в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг (44-ФЗ) .

**10 вопрос:** Возможно ли обучение граждан предпенсионного возраста за пределами места постоянного проживания?

**Ответ:** Да, возможно. В случае направления на обучение за пределы места постоянного проживания гражданину компенсируются затраты на оплату проезда к месту обучения и обратно, найм жилого помещения (550 руб./сут.) и суточных расходов в период нахождения в пути к месту обучения и обратно (300 руб./сут.).

**11 вопрос:** Будет ли выплачиваться стипендия в период обучения граждан предпенсионного возраста?

**Ответ:** Да, в период обучения гражданам будет выплачиваться стипендия равная размеру минимальной заработной платы, установленному в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на конец отчетного финансового года, увеличенному на районный коэффициент, что составит в пределах 16 тысяч рублей ежемесячно *(возможна корректировка).*

**12 вопрос:** Можно ли получить вторую профессию гражданам предпенсионного возраста?

**Ответ:** По направлению органов службы занятости населения гражданин может ни только повысить имеющуюся квалификацию, но и пройти переподготовку и получить вторую профессию, востребованную на рынке труда. Также для граждан, не имеющих профессионального образования, предусмотрено получение профессии впервые.

**13 вопрос:** Можно ли гражданам предпенсионного возраста пройти обучение дистанционно?

**Ответ:** Да, для граждан предусмотрено обучение с применением дистанционных образовательных технологий.

**14 вопрос:** Какие организации могут принять участие в мероприятии «обучение граждан предпенсионного возраста»?

**Ответ:** Участие в мероприятии могут принять юридические лица независимо от организационно-правовой формы (за исключением органа местного самоуправления муниципального образования) либо физические лица, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства; нотариус, занимающийся частной практикой; адвокат, учредивший адвокатский кабинет.

**15 вопрос:** Куда необходимо обратиться для участия в мероприятии «обучение граждан предпенсионного возраста»?

**Ответ:** Для участия в мероприятии работодателю необходимо обратиться в центр занятости населения по месту осуществления его хозяйственной деятельности.

**16 вопрос:** На что выделяются деньги?

**Ответ:** Работодателю осуществляется компенсация затрат на:

**оплату обучения работников** исходя из наименьшей стоимости обучения по специальности (профессии), согласно представленным работодателем в центр занятости населения не менее трем калькуляциям расходов на курс обучения работников в образовательных организациях Российской Федерации;

**компенсацию расходов** на проезд к месту обучения и обратно (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями);

**найм жилого помещения** на время обучения - в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 550 рублей в сутки;

**суточные расходы** - в размере 300 рублей за каждый день нахождения в пути следования к месту профобучения и обратно;

**выплату стипендии** работникам в период прохождения профобучения.

**17 вопрос:** Какие работники могут пройти обучение в рамках мероприятия «обучение граждан предпенсионного возраста»?

**Ответ:** Участие в мероприятии могут принять работники из числа граждан Российской Федерации предпенсионного возраста, зарегистрированных в установленном законодательством Российской Федерации порядке по месту жительства на территории автономного округа, нуждающихся в прохождении профобучения для сохранения своего рабочего места или желающих сменить вид трудовой деятельности для продолжения работы у работодателя, за пять лет до наступления возраста, дающего право выхода на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

**18 вопрос:** Какие документы необходимо представить для участия в мероприятии «обучение граждан предпенсионного возраста»?

**Ответ:** Для участия в мероприятии работодатель представляет в центр занятости населения:

-заявление;

-справку территориального органа Федеральной налоговой службы о состоянии расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам организаций и индивидуальных предпринимателей, выданную не ранее чем за 90 дней до представления в центр занятости населения;

-справку о просроченной задолженности по субсидиям, бюджетным инвестициям и иным средствам, предоставленным из бюджета автономного;

-информационное письмо работодателя, подтверждающее стоимость активов по состоянию на последнюю отчетную дату, – для работодателей, имеющих задолженность по начисленным налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам;

-утвержденный список сотрудников (штатная расстановка либо штатное замещение);

-утвержденный список работников, направляемых на профобучение, с наименованием профессии (специальности);

-гарантийное обязательство о сохранении рабочего места работнику, направляемому на профобучение;

-расчет затрат работодателя на профобучение работников;

-документы, подтверждающие наличие у работников права выхода на пенсию по прошествии 5 лет (справка или иной документ Пенсионного фонда Российской Федерации);

-документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени работодателя (в случае обращения в центр занятости населения представителя работодателя).

**19 вопрос:** Какие требования предъявляются к работодателю-участнику мероприятия «обучение граждан предпенсионного возраста»?

**Ответ:** Для участия в мероприятиях работодатель должен соответствовать следующим требованиям:

-не иметь задолженности по начисленным налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам свыше 25% балансовой стоимости его активов по данным бухгалтерской отчетности за последний завершенный отчетный период;

-юридические лица не должны находиться в стадии ликвидации, реорганизации, несостоятельности (банкротства);

-индивидуальные предприниматели, главы крестьянских (фермерских) хозяйств не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства;

-не являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50%;

-не выполнять функции иностранного агента (для некоммерческих организаций);

-не являться получателем средств из бюджета автономного округа на основании иных нормативных правовых актов или муниципальных правовых актов на профобучение работников, в текущем финансовом году.

**20 вопрос:** Сколько денег выделяется на обучение одного работника?

**Ответ:** Стоимость обучения одного работника за весь курс обучения не может превышать 30 тысяч рублей.

**21 вопрос:** Возможно ли обучение работников с отрывом от производства?

**Ответ:** На усмотрение работодателя.

**22 вопрос:** Будут ли работники получать стипендию?

**Ответ:** Мероприятием предусмотрена компенсация затрат работодателю по выплате стипендии работникам.

Сумма стипендии равна размеру минимальной заработной платы, установленной в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на конец отчетного финансового года, увеличенной на районный коэффициент, что составит в пределах 16 тысяч рублей ежемесячно на человека *(возможна корректировка).*