Отчет

об исполнении плана антикоррупционных мероприятий на **2018** год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятие | Информация об исполнении |
| 1. | Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции | В течение года отслеживались изменения законодательства в области противодействия коррупции, вносились необходимые изменения в локальные акты Учреждения |
| 2. | Ознакомление сотрудников, в т. ч. поступающих на работу в Учреждение, с нормативно­правовыми актами в части соблюдения требований антикоррупционного законодательства:* Кодекс этики и служебного поведения;
* Положение об антикоррупционной политике;
* Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений;

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимстваПоложение о конфликте интересов работников | С нормативно-правовыми актами в части соблюдения требований антикоррупционного законодательства ознакомлено 14 вновь принятых сотрудников |
| 3, | Размещение на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности | На официальном сайте Учреждения htto://zazerkalie86.su в разделе «Кадровое обеспечение» создан подраздел «Антикоррупционная деятельность», в котором размещена следующая информация:- должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений с указанием графика работы и номера телефона;локальные документы учреждения;планы мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2014-2019 годы;информация о результатах деятельности по профилактике коррупционных и иныхправонарушений за 2014-2018 годы. |
| 4. | Экспертиза локальных нормативных актов и их проектов в целях выявления в них положений, являющихся предпосылками проявления коррупции | Локальные акты учреждения согласовываются юрисконсультом и курирующим заместителем директора |
| 5. | Рассмотрение обращений граждан и должностных лиц по возникшим конфликтам интересов и возможным коррупционным проявлениям на заседаниях комиссии по урегулированию конфликта интересов работников Учреждения | Обращений граждан и должностных лиц в связи конфликтами интересов и возможным коррупционным проявлениям в 2018 году не поступало |
| 6. | Индивидуальное консультирование работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции | В октябре-ноябре 2018 года 80 сотрудников Учреждения зарегистрировались и приняли участие в Интерактивной компьютерной программе «Мы против коррупции». |
| 7 | Проведение тематической учебы с сотрудниками Учреждения по вопросам:- соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников учреждений социального обслуживания;изучение изменений в нормативные правовые акты в области противодействия коррупции | 1. на общем собрании коллектива Учреждения проведена техническая учеба по ознакомлению сотрудников (под роспись в листах ознакомления) с указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 ~ 2020 годы» и распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа — Югры от
2. № 15-рг «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре не 2018 - 2019 годы».
3. на аппаратном совещании при директоре Учреждения до сведения заведующих отделениями доведена информация Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов № 1».
 |
| 8. | Подготовка заявки на обучение руководителей и сотрудников по вопросам антикоррупционной политики | В 2018 году обучение не проводилось |
| 9. | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур по противодействию коррупции в Учреждении | Осуществлялся постоянный контроль в течение года |
| 10. | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия pi достоверности первичных документов бухгалтерского учета | Контроль осуществлялся ежеквартально |
| 11. | Проведение регулярной оценки работы результатов по противодействию коррупции и подготовка соответствующих отчетных материалов | Оценка работы проведена в декабре 2018 года, направлены соответствующие отчеты в вышестоящие инстанции. С учетом оценки работы в декабре 2018 года подготовлен и утвержден приказом Учреждения План мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2019год. |