

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА В РОССИИ



АННА КУЗНЕЦОВА:

**«ЗАЩИТА ТРАДИЦИОННЫХ СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЕЙ
СЕГОДНЯ СТАНОВИТСЯ УСЛОВИЕМ СОХРАНЕНИЯ
СУВЕРЕНИТЕТА РОССИИ»**



торым можно доверять, потому что потом мы будем строить концепцию и модель профилактики именно с учетом этих инструментов», — пояснила директор ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины», главный внештатный специалист по терапии и общей врачебной практике Минздрава РФ **Оксана Драпкина**. Для этого медики разработали специальные методические рекомендации, которые являются своего рода конструктором и дают те самые инструменты, специальные опросники и другие методики для того, чтобы сначала выявить, что происходит в сфере здоровья на предприятии, а затем дать программу, которая конкретно подходит для определенного предприятия.

«Мы создали также IT-инструмент, платформу, которая называется АТРИЯ «Укрепление здоровья», основанную также на специальных опросниках, — сообщила Оксана Драпкина. — Эта форма уже полуконструктивна и становится привлекательной для 362 работодателей. Опросник для работника состоит из нескольких блоков и может быть использован в формате конструктора — в зависимости от того, какие цели опроса ставит работодатель».

Главный специалист-терапевт уверена, что сохранение здоровья работающих граждан является приоритетной задачей, а система здравоохранения уже готова к тому, чтобы профосмотры, диспансеризацию проводить на рабочем месте. Для этого, по ее словам, необходимы лишь небольшие изменения в нормативных актах.

По мнению соучредителя, председателя совета директоров ООО «Велфарм» **Людмилы Щербаковой**, даже у тех работодателей, кто ответственно относится к здоровью сотрудников, есть простор для расширения корпоративных программ. Одним из таких направлений может быть санаторно-курортный отдых. «Здесь есть еще над чем работать, — считает она. — Возможно, предприятиям стоит искать партнеров, заключать договоры с определенными оздоровительными комплексами, чтобы иметь возможность отправлять туда своих сотрудников на регулярной основе. В связи с этим вспоминаются прежние времена, когда у многих предприятий были свои профилактории. Но если раньше они были экономически невыгодными и являлись дополнительной нагрузкой для организаций, то сегодня нужно искать возможность создания таких корпоративных программ, которые позволили бы иметь компаниям такие активы».



Островку надежды и добра — 30



Деятельность БУ ХМАО-Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям» началась в форме приюта, рассчитанного на временное пребывание 30 детей. Об учреждении рассказывает его директор **Галина Ронжина**: «Вот уже три десятилетия центр добивается положительных результатов в сфере профилактики семейного неблагополучия и социального сиротства. Эффективность социальной работы обеспечивается посредством реализации программ, проектов, социальных технологий, которые обеспечивают доступность, адресность, дифференцированность социальной помощи гражданам, семьям, детям. За 30 лет пройден путь становления, расцвета, преодоления трудностей, значимых трудовых успехов. Дважды получали грант Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Учреждение являлось опорно-экспериментальным центром Государственного комитета молодежи РФ по социальной работе; окружной площадкой по выездной реабилитации; экспериментальной площадкой проекта «Реализация комплексного подхода в социальной работе с семьей и детьми» (Россия — Швеция); стажировочными площадками; в настоящее время является Ресурсным центром в автономном округе по социальному сопровождению граждан, пострадавших от насилия. Организация включена в Федеральный реестр «Всероссийская Книга Почета 2021». Благодаря накопленному опыту, грамотному управлению, эффективным технологиям учреждение успешно выполняет свою миссию: повышает социальный статус и качество жизни граждан, нуждающихся в оказании помощи».

на правах рекламы



арственной



тельство РФ,
йской
истерства

ость,
га, сайт.

пользовать бот ↓



РЕКЛАМА