

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

628403, г. Сургут, ул. 30 лет
Победы, 19
(место составления акта)

" 24 " ноября 20 16 г.
(дата составления акта)
08:20
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя

№8-ПП/2016-1/427/118/181/4

По адресу/адресам: ул. Лермонтова, д. 9, г. Сургут, ХМАО- Югра, 628418
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 8-ПП/2016-1/427/118/181/1 от 09.11.2016,
Кривобокова Евгения Владимировича Руководителя Государственной инспекции труда -
главного государственного инспектора труда в Ханты-Мансийском автономном округе -
Югре

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ внеплановая, выездная _____ проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

БУ «Центр социальной помощи семье и детям «Зазеркалье»

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность
проверки:

9 рабочих дней

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при
проведении
выездной проверки) Баталина В.С.

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Лоренс Алёна Анатольевна, Главный государственный инспектор труда

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименования органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. Согласно п. 5.1. трудового договора от 16.08.2016 г. № 7, работнику Галина З.Р. установлен ненормированный рабочий день.

В соответствии со ст. 119 Трудового кодекса РФ работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливаются в федеральных государственных учреждениях нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, в государственных учреждениях субъекта Российской Федерации нормативными правовыми актами органов государственной власти субъекта Российской Федерации, в муниципальных учреждениях нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Согласно постановлению Правительства Ханты- Мансийского АО от 26 августа 2003 № 331-п «О ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Ханты- Мансийского автономного округа- Югры», дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 и более 14 календарных дней и суммируется с ежегодным основным оплачиваемым, а также ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками. Отпуск в установленном порядке предоставляется работнику независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Согласно п. 5.3. трудового договора от 16.08.2016 г. № 7, работнику Галина З.Р. за работу в условиях ненормированного рабочего дня установлен отпуск от 3 до 8 календарных дней, что противоречит требованиям постановления Правительства Ханты- Мансийского АО от 26 августа 2003 № 331-п «О ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Ханты- Мансийского автономного округа- Югры».

Основание: ст. 119 Трудового кодекса РФ.

2. Согласно приказу о приеме на работу от 07.12.2015 г. № 176-к работник Зайнуллина А.А. осуществляет свою трудовую деятельность в БУ «Центр социальной помощи семье и детям «Зазеркалье» по должности специалист по социальной работе.

Согласно приказу о приеме на работу от 01.12.2015 г. № 170-к работник Кирдяшкина И.В. осуществляет свою трудовую деятельность в БУ «Центр социальной помощи семье и детям «Зазеркалье» по должности дежурный по режиму.

В соответствии со ст. 123 Трудового кодекса РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Изучением графика отпусков на 2016 г. работников БУ «Центр социальной помощи семье и детям «Зазеркалье» установлено, что работники

Зайнуллина А.А. и Кирдяшкина И.В. в график отпусков на 2016 г. не включены.

Основание: ст. 123 Трудового кодекса РФ.

3. Работники Зайнуллина А.А., Кирдяшкина И.В. допущены к исполнению своих трудовых обязанностей без обязательного предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра (обследования).

Основание: ст. 213 Трудового кодекса РФ; Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302 н.

Вывод: учитывая, что в ходе проверки выявлены нарушения трудового законодательства, а именно: ст. ст. 119, 123, 213 Трудового кодекса РФ, Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302 н., принято решение о возбуждении административного производства по ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ в отношении специалиста по кадрам БУ «Центр социальной помощи семье и детям «Зазеркалье» Марининой Н.Е., по ч. 1 ст. 5.27.1. КоАП РФ в отношении специалиста по охране труда БУ «Центр социальной помощи семье и детям «Зазеркалье» Саядан Г.В.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям

(с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: Предписание № 8-ПП/2016-1/427/118/181/5 от 24.11.2016

Подписи лиц, проводивших проверку: Главный государственный инспектор труда,
Лоренс Алёна Анатольевна

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

Представитель юридического лица: Батышева Делья Сергеевна директор
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

25 ноября 2016 г.