



Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям»


_____ Н.А. Царева
« _____ » _____ 2022 г.

Утверждаю:

Директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям»


_____ Г.Ф. Ронжина
« _____ » _____ 2022 г.



Изменения № 7

в коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям»

1. В связи с вступлением в действие приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22 ноября 2022 № 43-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги» внести в положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям» (далее – Учреждение) следующие изменения:

1.1. Пункт 1.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Месячный фонд оплаты труда по основной занимаемой должности для определения размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премиальной выплаты по итогам работы за календарный год, единовременной выплаты молодым специалистам формируется (состоит) из:

должностного оклада;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями районного коэффициента к заработной плате;

Коллективный договор (изменение, дополнение)	
зарегистрирован	в управлении по труду
Администрации города Сургута	
Регистрационный номер	19/20-4
« 25 »	января 20 23 года
(дата регистрации)	
Насоновский управление	
(должность)	Руднев Т.М.
(подпись)	(подпись)

процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

выплаты за выслугу лет;

персонального коэффициента;

выплаты водителям за классность;

выплаты за ученую степень;

выплаты за почетное звание;

ежемесячной надбавки к должностному окладу молодым специалистам.».

1.2. Пункт 4.8 после слов «не более двух» дополнить словами «месячных».

1.3. Пункт 6.3. после слов «занимаемой должности» дополнить словами «при наличии документа, подтверждающего наличие ученой степени и условии соответствия ученой степени профилю деятельности государственного учреждения или занимаемой должности».

2. Настоящие изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 22 ноября 2022 года.

