

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям»



Н.А. Царёва
« 10 » 08 2023 г.

Утверждаю:

Исполняющий обязанности директора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям»



Л.В. Духовникова
2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 1

в коллективный договор

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям»

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям», в лице исполняющего обязанности директора Духовниковой Ларисы Владимировны, действующей на основании приказа «Об исполнении обязанностей» от 03.07.2023 г. № 15/23-П-06-99, именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работниками бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям», в лице председателя профсоюзной организации бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям» Царёвой Натальи Алексеевны, именуемой в дальнейшем Представитель работников, с другой стороны, пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор:

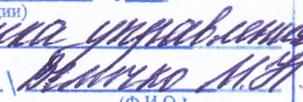
1. Пункт 4.3 раздела 4 положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям» в приложении № 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.3. Работнику за месяц может быть установлена выплата за интенсивность.

При установлении размера выплаты за интенсивность работы следует учитывать:

- высокую интенсивность работы (в рамках выполнения государственного задания/ в рамках оказания платных социальных услуг);
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб государственного учреждения);

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован _____ в управлении по труду
Администрации города Сургута
Регистрационный номер 20/23-1
« 14 » августа 2023 года
(дата регистрации)

(подпись) 
(Ф.И.О.)

- систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда и др.;

- выполнение работником государственного учреждения важных работ, не определённых трудовым договором.

Максимальный размер выплаты за интенсивность не может превышать 50 процентов должностного оклада. Если суммарный процент по нескольким показателям достигает 50 процентов, то исполнение других показателей не учитывается.

Выплата за интенсивность работы характеризуется степенью напряжённости в процессе труда и устанавливается за:

- участие в выполнении важных работ, мероприятий;

- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб государственного учреждения.

Ежемесячно до 25 числа текущего месяца секретарю Комиссии по установлению стимулирующих выплат от заместителей директора, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений предоставляются служебные записки с указанием кандидатов, претендующих на выплату за интенсивность и предлагаемые размеры этой выплаты.

Рассмотрение служебных записок осуществляется Комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям» (далее – Комиссия). Порядок работы Комиссии устанавливается Положением о комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям» (приложение 5 к Положению).

Размеры выплаты за интенсивность, зафиксированные в протоколе Комиссии, оформляются ведомостью к приказу в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению по каждому виду финансового обеспечения отдельно.

Работнику, за непосредственное оказание платных социальных услуг, выплата за интенсивность выплачивается за счёт средств, поступающих от приносящей доход деятельности».

2. Приложение № 1 к положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящим изменениям.

3. Изменения № 1 распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.08.2023 года.

Приложение
к изменениям № 1 в коллективный договор

Приложение 1 к положению
об установлении системы оплаты
труда работников бюджетного
учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
«Сургутский центр социальной
помощи семье и детям»

Ведомость на установление выплаты за интенсивность
работников отделения _____
за _____ месяц

ФИО	Должность	Критерии	Размер выплаты за каждый показатель	Общий размер выплаты	Подпись
		(в рамках выполнения государственного задания/ в рамках оказания платных социальных услуг)			
		особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб государственного учреждения)			
		систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда и др.			
		выполнение работником государственного учреждения важных работ, не определённых трудовым договором			